

R-694

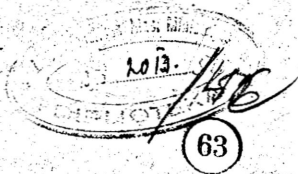
ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОЧИХ и СЛУЖАЩИХ

Выпуск 7

---

А. БЕНСМАН

УТОМЛЕНИЕ  
И ПЕРЕРЫВЫ  
В РАБОТЕ



63

„ВОПРОСЫ ТРУДА“

МОСКВА—1926

613.6 + 331.81

---

Наро-Фоминская  
гостипография  
Главлит № 63.359  
В. Т. № 527  
Тираж 7.000

---

ОКТ.

## 1. Усталость и перерывы в работе.

Какой бы работой человек ни занимался, через некоторое время он начинает чувствовать усталость и потребность в отдыхе.

Очень часто работник даже не замечает, что он устал, и самый отдых выливается в незаметные для него формы. Во время самой срочной и серьезной работы работник иногда перебросятся несколькими словами с соседом, потянется, изменит положение тела, переставит ногу, вдруг присядет на минутку, если работает стоя,—все это вызывается усталостью и потребностью организма в отдыхе. Этот отдых мы себе даем, сами того не замечая и не отдавая себе в этом отчета.

Через некоторое время непрерывной работы (час—два) наступает более сильное утомление, и мы уделяем более продолжительное время отдыху: выходим покурить, что отнимает 5—10 минут времени, садимся пить чай, просто калякаем несколько минут, после чего чувствуем себя немного отдохнувшими и опять принимаемся за работу.

Часа через три-четыре после начала работы рабочий до того устает (и к тому же проголодается), что ему необходим длительный отдых на срок, достаточный и для того, чтобы подкрепить свои силы едой. После перерыва и принятия пищи рабочий чувствует себя окрепшим и может работать до конца рабочего дня.

Таким образом, в течение всего рабочего дня, происходит ли работа днем или ночью и независимо от того, как велик рабочий день, работа чередуется с более или менее длительными перерывами для отдыха, при чем, чем тяжелее работа и чем длиннее рабочий день—тем чаще бывают перерывы в работе.

Самым важным органом человеческого организма является сердце, которое работает, как точный прибор, круглые сутки без перерыва в течение всей человеческой жизни, не отдыхая и не приостанавливаясь, как нам кажется, ни на один миг.

На самом деле это не совсем так: русский ученый профессор Сеченов установил, что сердце работает лишь  $\frac{1}{3}$  времени, а  $\frac{2}{3}$  отдыхает, т.-е. в сутки работает (сокращается) только 8 часов, при чем после каждой  $\frac{1}{3}$  секунды работы отдыхает  $\frac{2}{3}$  секунды.

## 2. „Самопроизвольные“ перерывы.

В Союзе Советских Социалистических Республик установлен для рабочих и проводится очень строго 8-часовой рабочий день.

Но и в продолжение этих восьми часов рабочий не может работать непрерывно: ему необходимо передохнуть, и он этот отдых так или иначе получает: кое-где на предприятиях устанавливают короткие перерывы (например, через каждый час работы—5 минут отдыха), раз в день устраивается более длительный перерыв (1/2 часа—1 час—2 часа) на обед; часть времени рабочий проводит в отдыхе, (как мы указывали уже выше) сам того не замечая.

Центральный Институт Труда (ЦИТ) в Москве поручил своему сотруднику наблюдать за несколькими рабочими на одном складе и точно записывать, что эти рабочие делают в каждую минуту своего 8-часового рабочего дня.

Оказалось, что на работу было потрачено 6 ч. 10 мин., а 1 ч. 50 минут ушло на отдых,

который выражался в разных формах: отсутствуют, разговаривают, отошли от своего места, сидят без дела, пьют чай и т. д.

Конечно, таких рабочих нельзя назвать добросовестными, так как они почти четверть своего рабочего времени лодырничали, но во всяком случае известное время на незаметный отдых уходит у каждого рабочего даже при сдельной оплате труда, когда сам рабочий заинтересован в большей выработке.

Английский ученый Вернон производил много наблюдений над рабочими разных профессий с разным рабочим днем и установил, что „самопроизвольные“ (незаметные) перерывы устраиваются всеми без исключения рабочими, при чем при удлиненном рабочем дне эти перерывы более продолжительны.

Так например, рабочие по прокатке металла, работая по 8 часов непрерывно, отдыхали в среднем по 12½ минут в час, а когда те же рабочие перешли на 6-часовые смены, они на „самопроизвольный“ отдых тратили в среднем только по 10 мин. в час.

Однако, самопроизвольные перерывы, устраиваемые рабочими беспорядочно, не всегда достигают цели, и поэтому перерывы на предприятиях устанавливаются регулярно, в определенные часы работы.

Из дальнейшего мы увидим, как полезны такие регулярные перерывы для рабочего.

### **3. Влияние перерывов на производительность труда.**

Производительность труда рабочего в течение рабочего дня неравномерна: она меняется в зависимости от степени усталости.

Каждый рабочий может заметить в своей работе несколько периодов производительности.

Первый час работы дает сравнительно небольшую выработку. Это объясняется тем, что некоторое время тратится на подготовку к работе, а затем нужно время, чтобы войти в работу, „раскачаться“. По мере того как рабочий прилагается, выработка в последующие часы растет.

Но затем наступает такой час, когда выработка, вследствие усталости начинает уменьшаться, и является потребность в отдыхе.

Если рабочий этот отдых получает, то после перерыва производительность его труда опять поднимается до прежних размеров. Непредоставление отдыха приводит к дальнейшему понижению размеров выработки.

Наблюдения над наборщиками показали следующее: в первый час работы наборщик набирал 21 единицу (допустим страниц), во 2-й час работы—26; в 3-й—23; в 4-й—21; затем был дан двухчасовой перерыв на обед, и наборщик набирал в 1-й час после перерыва—24, 7; во 2-й час—20, 5 и в 3-й час—16,0.

Этот пример показывает, что: 1) в первый час наборщик еще прилаживался к работе, 2) больше всего он выработал во второй час работы; 3) начиная с третьего часа наборщик уже начинал уставать, и выработка его падала до обеда; 4) перерыв в 2 часа дал возможность наборщику отдохнуть и пообедать, и поэтому после обеда его выработка вновь поднялась; 5) но уже через час после перерыва усталость опять берет свое, и производительность труда вновь начинает падать.

А вот другой пример: рабочие при работе без перерывов выработывали по 16 предметов в час; когда после каждых 25 минут работы было дано 10 минут отдыха—выработка поднялась до 18 штук и, наконец, дошла до 25 предметов в час, когда стали устраивать по 2 минуты отдыха после 10 минут работы.

Таких примеров можно привести великое множество, и все они доказывают, что регулярно и разумно устраиваемые перерывы в работе, как бы коротки они ни были, не дают организму рабочего утомляться и накапливать



утомление (каждый на себе может заметить, что в четвертый, пятый и дальнейшие часы работы он быстрее и сильнее утомляется, чем в начале рабочего дня; это объясняется накоплением усталости), а это приводит, если не всегда к увеличению производительности труда, то во всяком случае к удержанию размеров выработки на одном уровне.

---

#### 4. Влияние перерывов на качество работы.

Перерывы влияют не только на производительность труда, но и на качество работы.

Замечательным примером для доказательства правильности этого утверждения может служить подсчет ошибок, сделанных в работе наборщиков в разные часы работы.

Оказывается, что в 1-й час работы сделано было 4,2 ошибки; во второй час—2,5; в третий—4,6 и в четвертый—7,0 ошибок; затем предоставлен был двухчасовой перерыв; в первый час работы после обеда сделано было 1,4 ошибки, во второй час—5,4 и в третий—7,5 ошибки.

В этом примере, как и в отношении производительности труда, мы видим, что 1) первый час работы дает недостаточно хорошее качество работы, потому что рабочий еще не прилачился к ней; 2) начиная с третьего часа работы количество ошибок увеличивается, так как рабочий начинает утомляться; 3) в первый час после обеденного перерыва количе-

ство ошибок резко уменьшается, так как рабочий отдохнул и поел; 4) но затем количество ошибок начинает опять увеличиваться, так как рабочий после обеда быстрее устает, нежели с утра.

Можно привести и другой пример: браковщицы снарядов работали поштучно и получали премию за качество работы, что способствовало, конечно, внимательной работе. При вторичной проверке просмотренных браковщицами снарядов было вновь обнаружено: среди снарядов, проверенных работницами в первый час своей работы,—3,9% брака; после обеденного перерыва в первый час—2,6% и в последний час работы—5,3% брака.

Эти примеры (а их можно привести тысячи) доказывают, что усталость ухудшает качество работы и увеличивает количество брака; перерывы же, давая возможность отдохнуть, наоборот, улучшают качество работы.

---

## 5. Влияние перерывов на здоровье рабочего.

Усталость, подтачивая здоровье рабочего, способствует усилению заболеваний.

Английский ученый Вернон установил, что на одном заводе, при  $63\frac{1}{2}$  часах работы в неделю, рабочие теряли 7% рабочего времени на болезни; когда же рабочая неделя была сокращена до 54 часов—заболеваемость понизилась до 4%. На том же заводе женщины теряли по болезни 4,3% рабочего времени при 54-часовой рабочей неделе, а когда была введена  $44\frac{1}{4}$ -часовая неделя, потеря рабочего времени по болезни понизилась до 2,8%.

Трудно установить точно, как влияют ежедневные перерывы в работе на понижение заболеваемости, так как час заболевания в точности никому не известен и нигде не записывается. Но можно смело утверждать, что раз заболеваемость уменьшается от сокращения рабочего времени, то и перерывы в работе должны также способствовать уменьшению заболеваемости, так как уменьшают усталость рабочего.

## 6. Перерывы и несчастные случаи.

Несчастные случаи в производстве представляют для человечества значительно большее бедствие, нежели войны.

В Англии за 1914 год от несчастных случаев умерло 4554 рабочих и ранено двести двадцать две тысячи; в Америке в 1907 г. было тридцать пять тысяч смертельных случаев и два миллиона раненых; в русской промышленности ежегодно происходит приблизительно до трехсот тысяч несчастных случаев, между тем как в русско-японской войне убитых и раненых было всего около ста пяти-десяти тысяч. В действительности число несчастных случаев в перечисленных странах еще больше, так как запись их (регистрация) нигде не отличается полнотой.

Несчастные случаи происходят от многих причин: вследствие отсутствия ограждений у машин, от плохой организации работ, плохого качества материала, недостаточного присмотра за работой, плохой спецодежды, невыполнения рабочими правил работы и т. п.

Одной из важных причин несчастных случаев является утомление рабочего, которое ведет к невнимательности и рассеянности.

Отмечены случаи, когда рабочий вследствие усталости залезал в котел, чтобы соснуть, хотя ему было известно, что через некоторое время в этот котел будут наливать кипящую жидкость; но усталость была так велика и ему так хотелось спать, что он „рискнул“ и, действительно, был сварен. Усталые железнодорожные стрелочники кладут головы на рельсы, чтобы таким образом во время услышать приближение поезда, и бывают случаи, когда они от усталости так крепко засыпают, что не слышат приближения поезда, и дело часто в таких случаях кончается смертью.

Правда, такие случаи „риска“ не так часты. Но вообще очень много несчастных случаев происходит именно вследствие утомления рабочих, что можно доказать следующими цифрами распределения несчастных случаев по часам работы:

Из каждых 100 несчастных случаев, происшедших в Германии в 1907 году, падало на первый час работы— 4,94

„ „ второй „ „ — 8,63

„ „ третий „ „ — 9,21

„ „ четвертый „ „ — 11,28

„ „ пятый „ „ — 12,20

Мы видим, что с каждым часом число несчастных случаев увеличивается, так как рабочие, чем больше работают, тем больше утомляются, становятся менее внимательным и поэтому чаще подвергаются несчастным случаям.

Перерывы в работе значительно понижают количество несчастных случаев. Так например, на ткацких и прядильных фабриках Ленинградского округа число несчастных случаев в течение года распределялось следующим образом: в первый час работы—48; эта цифра все время росла и дошла перед обеденным перерывом до 91. После обеденного перерыва, продолжительностью в 1 час, число несчастных случаев упало до 40, а затем, вновь увеличиваясь ежечасно, достигло к концу работы 95.

Так же влияют на понижение количества несчастных случаев и короткие перерывы в 15—20 минут. Австрийские страховые кассы устанавливают количество несчастных случаев в первую половину дня: до перерыва—714, а после 15—20-минутного перерыва—505; такая же картина и после обеда: в связи с перерывом в 15—20 минут число несчастных случаев с 700 понизилось до 508.

## 7. Перерывы по Кодексу Законов о Труде.

Приведенных доказательств вполне достаточно для того, чтобы убедиться в важности и необходимости перерывов в работе.

Наши законы о труде, изданные исключительно в интересах охраны труда и здоровья рабочего класса, не обошли и вопроса о перерывах в работе: ему посвящены статьи 97, 98, 99, 100, 101 и 140 Кодекса Законов о Труде издания 1922 года.

Закон устанавливает обязательность предоставления в продолжение рабочего времени хотя бы одного перерыва для отдыха и еды (ст. 98).

Перерыв должен быть предоставлен не позже, чем через четыре часа после начала работы (ст. 100).

Продолжительность перерыва должна быть не менее получаса и не более двух часов (ст. 100): меньше чем за полчаса рабочий не успеет закусить, а если установить перерыв более двух часов, то рабочему останется мало времени для своих домашних, общественных и культурных занятий.



Перерыв не засчитывается в рабочее время (ст. 98), это значит: рабочий должен производить работы в течение восьми (или шести) часов, перерыв же (не менее получасового) устанавливается сверх этого времени.

Поскольку перерыв дается не за счет рабочего времени, рабочий имеет право время перерыва использовать, как ему удобнее: в столовой, в клубе, уйти с предприятия домой или в другое место (ст. 99).

Исключение из этого правила, т.-е. запрещение отлучаться во время перерыва с предприятия, может устанавливаться лишь в отношении каких-нибудь особых предприятий, где отлучка вызывает большие неудобства (напр., монетный двор). Такое исключение, однако, допускается только с согласия профсоюза, а разрешение выдает Отдел Труда (примеч. к ст. 99).

Время перерыва (с какого по какой час), а также его длительность ( $\frac{1}{2}$  часа,  $1\frac{1}{2}$  часа) для каждой смены указывается в правилах внутреннего распорядка (ст. 100 и 101), которые должны вывешиваться в каждой мастерской.

При сдельной оплате, когда рабочему хочется „выгнать“ лишнюю штуку, рабочий часто задерживается в предприятии и работает за счет перерыва. Для того, чтобы этого не было и рабочий действительно мог использовать свой перерыв, закон обязывает останавливать на время перерыва машины, при- вода и станки (ст. 140).

В виде исключения разрешается не останавливать на время перерыва те машины, останов которых невозможен по техническим условиям (например, котельная), а также тех машин, которые предназначены для вентиляции помещений, водоотлива, освещения и т. п.

Есть, однако, предприятия, где по характеру работ не может быть предоставлен длительный перерыв (например: телефон, телеграф, бесперывное производство и т. п.). В этих случаях рабочим должна быть предоставлена возможность поесть, не уходя с работы, для чего должно быть отведено определенное место.

Эти перерывы засчитываются в рабочее время (примечание к ст. 98).

Для некоторых категорий работ существует не дневной, а месячный учет рабочего времени; это значит: в один день по условиям работы от рабочего может потребоваться десять часов работы, зато в следующий день он будет работать только шесть часов. Такой порядок учета рабочего времени существует, например, у домовых водопроводчиков, электриков, дворников, у сельскохозяйственных рабочих в страдную пору и т. п.

В отношении групп рабочих, рабочее время которых учитывается помесечно, допускается устанавливать не более двух перерывов в день (ст. 97).

## **8. Обязательность перерывов в отдельных производствах.**

Кроме перечисленных нами общих законов о перерывах, Народный Комиссариат Труда (Наркомтруд) в ряде своих постановлений, касающихся отдельных производств и категорий труда, особо упоминает об обязательности перерыва.

а) Шетинные и щеточные фабрики. Для всех рабочих установлен обязательный часовой перерыв (п. 16 обязат. постан., утв. ВЦСПС 20 февраля 1922 г., Сборн. обязат. пост., изд. 1923 г., вып. III).

б) Производство минеральных солей и некоторых кислот. Правила о мерах безопасности работ в производствах минеральных солей, утвержденные НКТ 10 апреля 1922 г. (п. 4; Сборник обязат. пост., издание 1923 г., вып. III), устанавливают обязательность предоставления обеденного перерыва не менее, чем в один час,—для рабочих, занятых на работах, не требующих непрерывности, в следующих производствах: мине-

ральных солей (за исключением хлорной извести и солей хрома), химически чистых кислот, плавиковой и аккумуляторной кислоты.

Эти рабочие во время перерыва не должны находиться в рабочих помещениях.

в) Производство хромовых солей и производство серной, азотной и соляной кислот. Такой же порядок, как сказано выше, применяется и в отношении рабочих, занятых в производстве хромовых солей (п. 4 правил, утв. НКТ 10 апреля 1922 г. и напечатанных в Сборнике обязат. пост., изд. 1923 г., вып. III) и производстве серной, азотной и соляной кислот (п. 4 правил, утв. НКТ 30 августа 1922 г., Сборн. обязат. пост., изд. 1923 г., вып. IV).

г) Швейная промышленность. В отношении рабочих швейной промышленности установлен такой же порядок.

Для рабочих, занятых в колотильных отделениях скорняжного производства, ввиду трудности и особой пыльности работ, сверх того установлен перерыв не менее, чем в 10 минут после каждого часа работы; этот перерыв включается в рабочее время.

На время перерыва рабочие должны удаляться из рабочих помещений (п. п. 2 и 3 обязат. пост. НКТ от 17 мая 1922 г., Сборн. обязат. пост., изд. 1923 г., вып. III).

д) Меховое и овчинно-шубное производства. В колотильных отделениях указанных производств устанавливается тот же порядок, что и в скорняжных производствах (§ 28 обязат. пост. НКТ от 28 сентября 1922 г., Сборн. обязат. пост., изд. 1923 г., вып. IV).

е) Табачные фабрики. Обеденный перерыв для рабочих табачных фабрик должен быть не менее одного часа, при чем во время этого перерыва рабочие обязательно должны удалиться из рабочих помещений (§ 3 обязательного пост. НКТ от 18 октября 1922 г.; напечатано в Сборнике обяз. пост. от 1923 г., выпуск VI).

ж) Работники пожарных команд. Ввиду того, что работа в пожарных командах часто протекает в виде двенадцатичасовых дежурств при трех сменах, постановление НКТ СССР от 26 июля 1923 г. № 33 (п. 3), в целях предоставления наивозможно более полного отдыха, устанавливает обязательный отдых между двумя дежурствами не менее 12 часов („Известия НКТ“, 1923 г., № 4/28).

з) Газовые заводы. Для рабочих, занятых на работах, допускающих перерыв, такой устанавливается продолжительностью не менее 1 часа, с удалением на это время рабочих из рабочих помещений.

Рабочим, занятым перелопачиванием ручным способом очистной массы для ее репарации, предоставляется десятиминутный

перерыв после каждого часа работы (п.п. 19 и 20 постановл. НКТ от 4 января 1924 г. № 3/300; „Изв. НКТ СССР“, 1924 г., № 1).

и) Водолазные работы. Для этих работ установлены особые правила работ, с определением перерывов в зависимости от глубины спуска (§ 45 правил, утв. НКТ СССР 16 января 1924 г. № 31/314; Сборн. обязат. пост., изд. 1924 г., вып. V).

к) Погрузочно-разгрузочные работы. При производстве погрузочно-разгрузочных и перевалочных работ на путях сообщения (жел. дор., порты, пристани) и подсобных предприятиях (склады, таможни и т. п.), рабочим должны предоставляться периодические (через определенное количество времени) перерывы для отдыха, так называемые „залогн“; эти перерывы („залогн“) даются в счет рабочего времени, сверх обеденного перерыва.

Распределение времени перерывов, т. е. в какие часы, а также продолжительность их устанавливается правилами внутреннего распорядка (п. 2 пост. НКТ СССР от 14 февраля 1924 г. № 64/329, „Известия НКТ СССР“, 1924 г., № 6/7).

л) Махорочные фабрики. В отношении махорочных фабрик установлена обязательность удаления рабочих из рабочих помещений на время обеденного перерыва.

Для рабочих при ручной сработке (но не механической), ввиду особой вредности работы, устанавливается после каждого часа работы перерыв на полчаса, при чем и в этом случае рабочие из рабочих помещений удаляются (п. п. 4 и 5 обязат. пост. НКТ СССР от 22 мая 1924 г., № 235/398, „Известия НКТ СССР“, 1924 г., № 23).

м) Зачистка нефтяных барж. Рабочим по зачистке нефтяных барж сверх общих обеденных перерывов предоставляются перерывы не менее 5 минут после непрерывного пребывания в барже в течение 20 минут. Эти перерывы засчитываются в рабочее время (п. 1 пост. НКТ СССР от 3 декабря 1925 г., № 312/412, „Изв. НКТ СССР“, 1925 г., № 52).

н) С т и в а д о р ы (полежалыщики). Полежалыщикам (стивадорам) по погрузке зерна на пароходы должны предоставляться периодические перерывы, общей сложностью не менее 1 часа в течение рабочего дня. Эти перерывы засчитываются в рабочее время. Распределение перерывов устанавливается правилами внутреннего распорядка (п. 2 пост. НКТ СССР от 9 февраля 1926 г., № 31/313, „Изв. НКТ СССР“, 1926 г., № 7).

## 9. Заключение.

Приходится с сожалением отметить, что рабочие еще недостаточно учитывают всю важность перерывов в работе для уменьшения заболеваемости, предохранения от несчастных случаев и увеличения производительности труда.

Мы очень часто сталкиваемся с упорным нежеланием рабочих вводить перерыв по той причине, что он удлиняет время пребывания рабочего на предприятии.

Конечно, имеется ряд причин, не зависящих от рабочих, которые мешают повсеместному введению перерывов: отсутствие столовых, где рабочий мог бы за доступную ему плату получить сытную и вкусную пищу; отдаленность рабочих жилищ от предприятия, что не дает рабочему возможности успеть за время перерыва сходить домой, чтобы покушать, и вернуться.

Можно даже сказать определенно, что в случае значительной отдаленности жилищ и отсутствия столовой вблизи предприятия—



введение длинного перерыва не только не полезно, но даже вредно, так как рабочий, путешествуя с фабрики домой и обратно, за время перерыва больше устанет, нежели на работе.

Поэтому со всей остротой выдвигается вопрос об устройстве при предприятиях помещений для отдыха и приема пищи и об организации столовых.

Наши хозяйственники тоже еще недостаточно оценили значение перерыва в деле поднятия производительности труда и сохранения здоровой рабочей силы.

Недостаточно боролись за проведение перерыва наши профсоюзы и фабзавкомы, а также инспекция труда.

Правда, до последнего времени у нас были другие первоочередные задачи: по поднятию производства, первоначальному ремонту предприятий, улучшению материальных условий жизни рабочих, первоначальному устранению санитарных и технических недостатков на предприятиях.

Но в настоящее время, когда мы вплотную подошли к правильной и разумной организации производства и труда, вопросы и обеденного перерыва и периодических коротких перерывов в работе должны также занять подобающее место среди прочих мер по рационализации (улучшению) производства.

Правильно установленные перерывы, т.е. уменьшение утомляемости рабочих, должны сыграть крупную роль в вопросах борьбы с несчастными случаями, уменьшением заболеваемости и увеличением производительности труда, а это, в свою очередь, при сдельной оплате труда, приведет к увеличению заработка рабочего и улучшению материального положения рабочего и его семьи.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|  | Стр. |
|--|------|
| 1. Усталость и перерывы в работе . . . . .                 | 5    |
| 2. «Самопроизвольные» перерывы . . . . .                   | 7    |
| 3. Влияние перерывов на производительность труда . . . . . | 9    |
| 4. Влияние перерывов на качество работы . . . . .          | 12   |
| 5. Влияние перерывов на здоровье рабочего . . . . .        | 14   |
| 6. Перерывы и несчастные случаи . . . . .                  | 15   |
| 7. Перерывы по Кодексу Законов о Труде . . . . .           | 18   |
| 8. Обязательность перерывов в отд. производствах . . . . . | 21   |
| 9. Заключение . . . . .                                    | 26   |

Издательство „ВОПРОСЫ ТРУДА“

Москва, Старая площ., 6. Тел. 4-11-12

---

---

СЕРИЯ ПОПУЛЯРНЫХ БРОШЮР  
ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

# „Трудовые права рабочих и служащих“

- Вып. I. **Бенсман А.**—Труд домашних работниц. 64 стр. Ц. 25 к.
- Вып. II. **Винников А.**—Как охраняется ночной труд рабочих и служащих. 48 стр. Ц. 25 к.
- Вып. III. **Дембо В.**—Трудовые права работников литературы. 64 стр. Ц. 50 к.
- Вып. IV. **Фрадкин Л. Е.**—Трудовые права медицинских работников. 64 стр. Ц. 30 к.

ЗАКАЗЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ.

---

# Издательство „ВОПРОСЫ ТРУДА“

Москва, Старая пл., 6. Тел. 4-11-12

---

---

## СЕРИЯ ПОПУЛЯРНЫХ БРОШЮР ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

- Вып. I. **Журавский А. Ф.** — Рассказы старого прокатчика Мартыныча. 64 стр. 7 рис. Цена 30 коп.
- Вып. II. Инж. **Королев А. Е.** — Хороший слуга, но плохой хозяин. 48 стр. 5 рис. Цена 20 к.
- Вып. III. Инж. **Медников.** — Беседы о несчастных случаях и меры борьбы с ними. 64 стр. Цена 25 коп.
- Вып. IV. Инж. **Стахорский С. М.** — Фабрично-заводская вентиляция и ее значение для здоровья рабочих (печатается).
- Вып. V. **Шапошников И. М.** и **Медников И. Е.** — Значение освещенности в промышленности (печатается).
- Вып. VI. Инж. **Шварабович А. Ф.** — Как уберечь себя от несчастных случаев в хлопчатобумажном производстве (печатается).
- Вып. VII. **Медников И. Е.** и **Шапошников И. М.** — Опасности и вредности деревообделочного производства и меры борьбы с ними (печатается).

ЗАКАЗЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ.

---

---

# Издательство „ВОПРОСЫ ТРУДА“

Москва, Старая пл., 6. Тел. 4-11-12.

---

---

## СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

### ДЛЯ ЗАСТРАХОВАННЫХ.

- Баевский, И. А.** Дома отдыха, санатории, курорты и здоровье застрахованных. 32 стр. Цена 25 коп.
- Бригадиров, Старый страховик.** Цена 20 коп.
- Быховский, Н.** Памятка рабочего и служащего о страховой кассе. Цена 10 коп.
- Его же.** Работница и страхование. Цена 10 коп.
- Его же.** Страхкасса. 5-е изд. Цена 25 коп.
- Вайнштейн, А.** Дома отдыха и санатории для застрахованных. Цена 30 коп.
- Вишневецкий, А.** Обеспечение инвалидов труда. Ц. 20 к.
- Гецов, Б.** Как работнице получить отпуск и пособие при беременности. 2-е издание. Цена 5 коп.
- Гордон, А.** Как получить пособие из страхкассы по болезни. 2-е издание. Цена 10 коп.
- Гутцайт, В. И.** На что живут страховые органы. 2-е изд. Цена 20 коп.
- Кузятин, В. Д.** Обеспечение народных учителей за выслугу лет. Цена 30 коп.
- Его же.** Как народному учителю получить пенсию за выслугу лет. Цена 15 коп.
- Попов, А. П.** Что нужно знать о доме отдыха Ц. 30 к.
- Штейнберг, А. П.** Страхкассы и медпомощь. Цена 50 к.
- Файнгольд, Б.** Задачи месткомов и фабкомов в области социального страхования. 2-е изд. Цена 15 коп.

ЗАКАЗЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ.

---

---